

# 2024

Kestävyysohjelman  
yhteenvedo

**Remeo**



**01** Remeon suunta  
Toimitusjohtajan katsaus  
Remeo lukuina  
Remeon kestävyysohjelma

**02** Kestävyysteot 2024  
Ympäristövastuu  
Sosiaalinen vastuu  
Hallintotapa

# Toimitusjohtajan katsaus 1/2



Vuoden 2024 opettavin asia oli kierrätyslaitoksemme tulipalo Tampereen Ruskossa ja siitä aiheutuneet haitat erityisesti lähiympäristön asukkaille. Jouduimme rajoittamaan laitoksen toimintaa ja hetkellisesti tällä oli myös vaikutukset käsittelemiemme materiaalien kierrätysasteeseen.

Tulipalo ja siitä aiheutuneet toimenpiteet ja muutokset opettivat meille paljon ja olemme tehneet useita konkreettisia toimia, kuten parantaneet laitostemme teknistä ja toiminnallista paloturvallisuutta, sekä kehittäneet varastohallintaamme ja tuotannonohjaustamme, jotta vastaavilta tapahtumilta vältyttäisiin tulevaisuudessa. Samalla tarjoamme oppimme viranomaiskäyttöön koko toimialan kehittämiseksi.

Tulipalon jälkeen käynnistimme useita kehitystoimenpiteitä ja olemme tarkastelleet toimintaamme laajemminkin tunnistaaksemme tarpeet kehittää ja standardoida toimintatapojamme. Tulevaisuudessa haluamme taata paitsi entistä turvallisemman työskentelyympäristön, myös toimintamallit, jotka huomioivat yhä paremmin toimispisteidemme lähiympäristön.

Olemme panostaneet vahvasti työ-, palo- ja prosessiturvallisuuden kehittämiseen ja koko henkilöstömme sitouttamiseen työturvallisuuden toteuttamisessa. Turvallisuusjohtaminen tulee olemaan yksi vuoden 2025 painopisteistämme.

Vuosi 2024 sisälsi myös useita onnistumisia. Kokonaisuutena onnistuimme nostamaan useiden asiakkaidemme kierrätysasteita tarjoamalla sekä uusia kierrätyskanavia ja -ratkaisuja että asiantuntemustamme materiaalien lajitteluun liittyen. Laajensimme toimintaamme perustamalla käsittelylaitoksen Kuopion seudulle. Säästimme neitseellisiä luonnonvaroja käsittelemällä merkittävät määrät materiaaleja laadukkaiksi uusioraaka-aineiksi teollisuuden tarpeisiin. Kierrätystoimintamme tuotti positiivista kädenjälkeä vähentämällä Suomen CO<sub>2</sub>-päästöjä ja edistämällä kestävämpää luonnonvarojen käyttöä.

Vuonna 2024 etsimme rohkeasti uusia ratkaisuja muovin kierrättämisen lisäämiseksi kemiallisella kierrätyksellä ja investoimalla muovipakkausten käsittelykapasiteettimme kasvattamiseen. Tämän teimme yhdessä kumppaniemme kanssa. Muovin kierrättämisen lisääminen tukee



# Toimitusjohtajan katsaus 2/2

jätteenpolton vähentämistä ja lisää koko materiaaliketjun kestävyyttä merkittävästi.

Esimerkillämme nostamme esiin laitoslajittelun merkityksen syntypaikkalajittelun rinnalla, sillä materiaalien kierron teollisuuden uusioraaka-aineiksi ratkaisee niiden laatu eikä lajittelutapa. Laitoslajittelu auttaa saavuttamaan kunnianhimoiset kansalliset kierrätystavoitteet.

Liityin mukaan Remeon matkaan syyskuussa 2024 luotsatakseni yritystä suunnannäyttäjänä laadukkaiden uusioraaka-aineiden tuottamisessa. Vuonna 2025 aiomme panostaa entistä enemmän vastuullisen jätehuollon ja materiaalien kierrätyksen osaamiseen ja ratkaisuiden viemiseen uudelle tasolle Suomen ympäristöhaasteiden taklaamiseksi.

Lopuksi haluan kiittää jokaista remeolaista, asiakkaitamme ja muita yhteistyökumppaneitamme kuluneesta vuodesta. Vuonna 2025 otamme opiksi tekemistämme virheistä, jotta pystymme tarjoamaan yhä parempaa asiantuntemusta kierrätyksen ja kiertotalouden mahdollistamiseksi!

- Panu Routasalo, Remeon toimitusjohtaja

”Liityin mukaan Remeon matkaan syyskuussa 2024 luotsatakseni yritystä suunnannäyttäjänä laadukkaiden uusioraaka-aineiden tuottamisessa.”

# Remeo on kotimainen kiertotalousyhtiö

Liikevaihto

110 M€

Työntekijöitä lähes

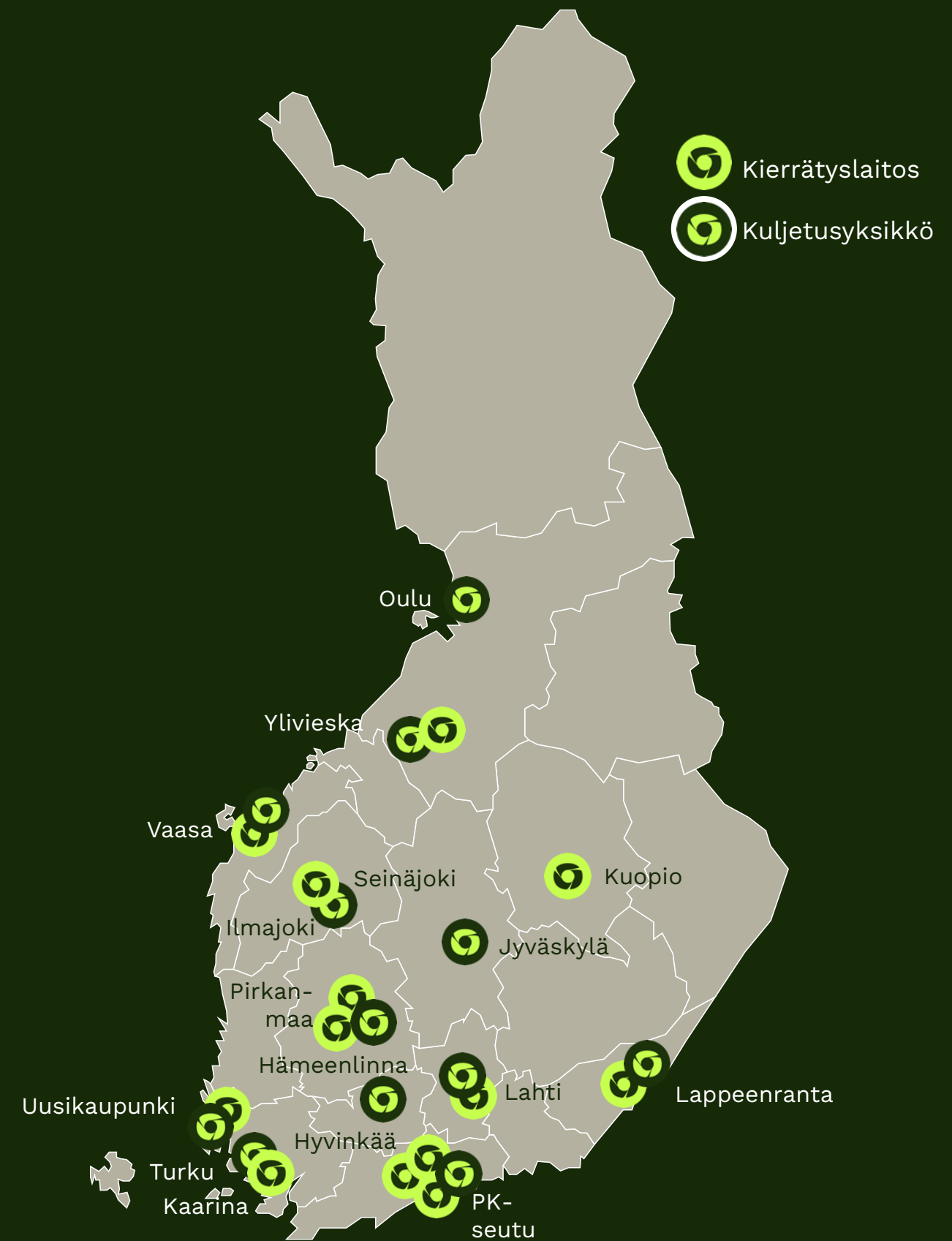
500

Käsiteltyjä ja lajiteltuja jätteitä vuodessa

600 kt

NPS

33



# Remeon kestävyysohjelma tiivistetysti

Miten kestävyysohjelma on laadittu? Ohjelmamme rakentuu kuuden kestävyysaiheen ympärille. Kestävyysohjelmaa laatiessa keräsimme kyselyillä ja haastatteluilla koko henkilöstöltämme näkökantoja olennaisista aiheista. Kestävyysohjelman aiheiden ja niiden sisältöjen tarkemmassa määrittämisessä käytimme kaksoisolennaisuuden periaatetta.

Miten asetamme tavoitteemme? Seuraamme toimintamme kestävyttä erilaisin mittarein. Kehitämme mittareitamme yhtenäisemmiksi vastaamaan yhä paremmin yleisiä standardeja ja kuvaamaan kestävyystoimiamme. Matkan varrella tavoitteet päivittyvät ja asetamme kestävyystyöllemme uusia tavoitteita. Tavoitteet voivat koskea tilikautta tai olla pidemmän aikavälin tavoitteita.

Miten johdamme ohjelmaa? Kokonaisvastuu ohjelman toimeenpanosta ja seurannasta on Remeon kehitysjohtajalla ja häntä tukee työssä ohjelmapäällikkö. Jokaisella kestävyysaiheella on omistaja, joka on Remeon johtoryhmän jäsen. Kestävyysaiheen omistaja vastaa omistamansa aiheen tavoitteiden asettamisesta ja kestävyystyön toteuttamisesta.

Miksi käytämme termiä kestävyysohjelma vastuullisuusohjelman sijaan? Kutsumme ohjelmaamme kestävyysohjelmaksi, sillä se kuvaa paremmin tapaamme nivoa vastuullisuus yhteen arjen kestävän liiketoimintamme kanssa.

	Ympäristövastuu		Sosiaalinen vastuu		Hallintotapa	
Kestävyysaihe	Positiiviset ympäristövaikutukset	Negatiiviset ympäristövaikutukset	Työturvallisuus ja työhyvinvointi. Monimuotoinen, yhdenvertainen ja tasa-arvoinen yrityskulttuuri	Turvallinen liikennekäyttäytyminen	Toimitusketjun hallinta	Hyvä hallintotapa ja eettinen toimintakulttuuri
Lupauksemme	Tavoitteemme on ilmastonmuutoksen hillintä, joten vähennämme Suomen CO2-päästöjä nostamalla kierrätysastetta	Vähennämme oman toimintamme päästöjä	Meillä viihdytään ja työt tehdään turvallisesti	Turvallisesta liikennekäyttäytymisestä emme tingi	Tunnumme toimitusketjumme	Eettiset periaatteemme ja hyvä hallintotapa ohjaavat johtamistamme ja arjen tekemistämme
Kivijalka	<p>Kestävä taloudellinen toiminta</p> <p>Kestävä talous luo pohjan toiminnalle, kasvulle ja kestäville investoinneille</p> <p>Toimimme pitkäjänteisesti ja kasvumme pohjautuu kestäviin investointeihin. Luomme uusia työpaikkoja.</p>					



# Ympäristövastuu

Vähennämme CO2-päästöjä käsittelemällä ja ohjaamalla jätteet uusioraaka-aineiksi teollisuuden ja rakentamisen käyttöön. Samalla kannustamme jätteen määrän vähentämiseen.

Kiinnitämme huomiota toimintamme ympäristövaikutuksiin ja vähennämme oman toimintamme päästöjä.





# Lupauksemme

Kannustamme jätteen määrän vähentämiseen läpi arvoketjun.

Meillä on innovatiivisimmat kierrätysratkaisut, joilla käsittelemme ja ohjaamme jätteet uusioraaka-aineiksi. Meillä on toimialan paras kierrätysaste, koska tavoitteemme on ohjata energiatuotantoon ainoastaan kierrätyskelvottomat jätejakeet.

Jätteen jalostuksen hiilikädenjälkemme on alan suurin. Tuotamme laadukkaita uusioraaka-aineita teollisuuden ja rakentamisen käyttöön.

Arvioimme vaikutuksemme luonnon monimuotoisuuteen ja tavoittelemme nettopositivista liiketoimintaa.

Olemme Suomen kierrätysteollisuuden aktiivisin kehittäjä ja halutuin kumppani.

Vähennämme Suomen  
CO<sub>2</sub>-päästöjä  
nostamalla  
kierrätysastetta





# Luomme uuden kierrätyskanavan muovijätteille

Maaliskuussa 2024 sovimme yhteistyöstä muovijätteen toimittamiseksi Lamor Recycling Oy:n muovin kemiallisen kierrätyksen laitoksen raaka-aineeksi Porvoon Kilpilahteen. Rakenteilla oleva laitos on ensi vaiheen 10 000 tonnin vuosittaisella käsittelykapasiteetillaan ensimmäinen teollisen mittakaavan muovin kemiallinen kierrätyslaitos Suomessa. Toimitamme laitoksen tarvitseman jätemäärän kokonaisuudessaan.

Lajittelemme modernissa kierrätyslaitoksessamme Vantaalla sekalaisista jättejakeista erilleen muovijätteen hyödyntäen optisen erottelun teknologiaa. Yhdessä Lamor Recyclingin kanssa varmistamme, että toimitettava muovijäte täyttää sille asetetut laatuvaatimukset ja soveltuu hyödynnettäväksi kemiallisen kierrätyksen prosesseissa. Lamor Recyclingin laitoksen teknologian avulla muovista valmistetaan uusioöljyä, joka myydään eteenpäin jalostettavaksi muoviteollisuuteen tuotannon raaka-aineeksi.

Kemiallisen kierrätyksen avulla saadaan valmistettua raaka-ainetta, joka soveltuu korvaamaan muovin valmistuksen neitseellisiä raaka-aineita. Näin valmistettu muovi vastaa siis ominaisuuksiltaan neitseellistä muovia ja sopii siten myös muun muassa korkeaa hygieniatasoa vaativien elintarvikepakkausten valmistukseen.

Kemiallisella muovin kierrätyksellä saadaan laajennettua kierrätystä uusiin muovijätevirtoihin. Kemiallinen kierrätys täydentää mekaanista lajittelua ja hyödyntämällä molempia voidaan kasvattaa kierrätettävän muovin määrää.

Luomme yhdessä Lamor Recyclingin kanssa uutta skaalautuvaa kierrätysmenetelmää muoville ja tämä saattaa olla vasta avaus pidemmän aikavälin yhteistyössämme. Yhteistyö on sarallaan ainutlaatuinen, sillä moni muu hanke on vasta suunnittelupöydällä.

”Kiertotalous vaatii toteutuakseen eri tahojen innovatiivista yhteistyötä, mistä tämä yhteishanke on hieno esimerkki.”

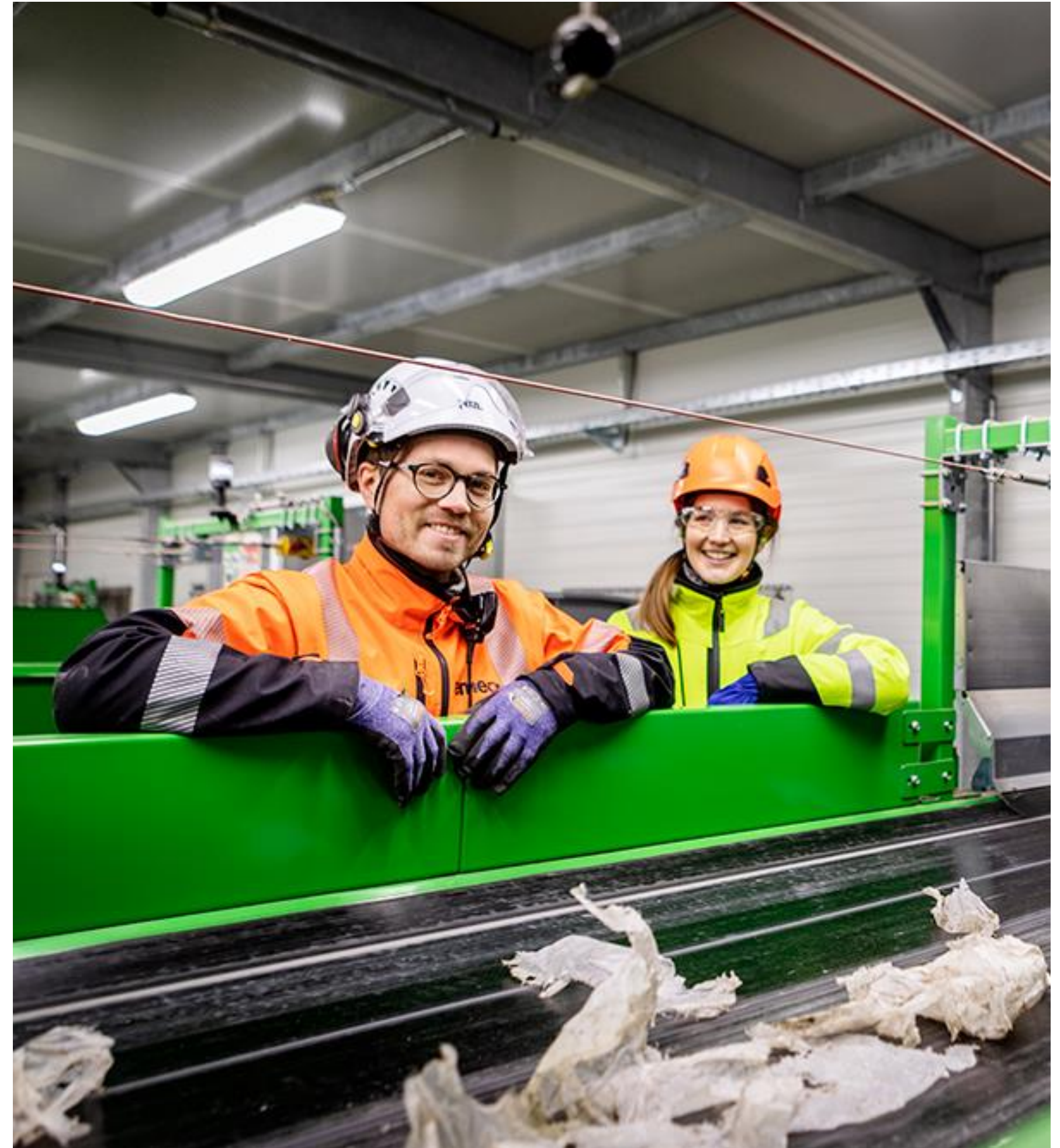
Tommi Erla, Remeon liiketoiminnan kehityspäällikkö

# Laajennamme muovipakkausten käsittelykapasiteettiamme

Laajensimme marraskuussa 2024 hyvin sujunutta yhteistyötämme Suomen Pakkaustuottajat Oy (SPT) kanssa. Tämän johdosta investoimme uuteen lajitteluteknologiaan, joka moninkertaistaa muovisten kuluttajapakkausten kotimaisen lajittelukapasiteetin. Näin saamme kierrätettyä muovipakkausten muovin yhä tehokkaammin eteenpäin uusioraaka-aineeksi.

SPT:n nykyistä laajamittaisempi muovijätteen käsittely aloitetaan Vantaan kierrätyslaitoksellamme vuoden 2026 alusta. Laitoksemme kapasiteetti ja kyvykkyydet on suunniteltu huomioiden SPT:n kasvavat tarpeet. Investoinnin myötä SPT:n asiakkaiden kuluttajamuovipakkaukset voidaan suurelta osin lajitella Suomessa.

Vuonna 2025 tehtävät laajennukset Vantaan laitoksemme muovien kierrätystoimintaan kasvattavat muovipakkausten vuosittaisen käsittelykapasiteetin 100 000 tonniin, mikä lähes viisinkertaistaa tämänhetkisen Suomessa olevan käsittelykapasiteetin. Investointien jälkeen pystymme myös erottelemaan jätteistä aiempaan verrattuna useampia eri muovijakeita.





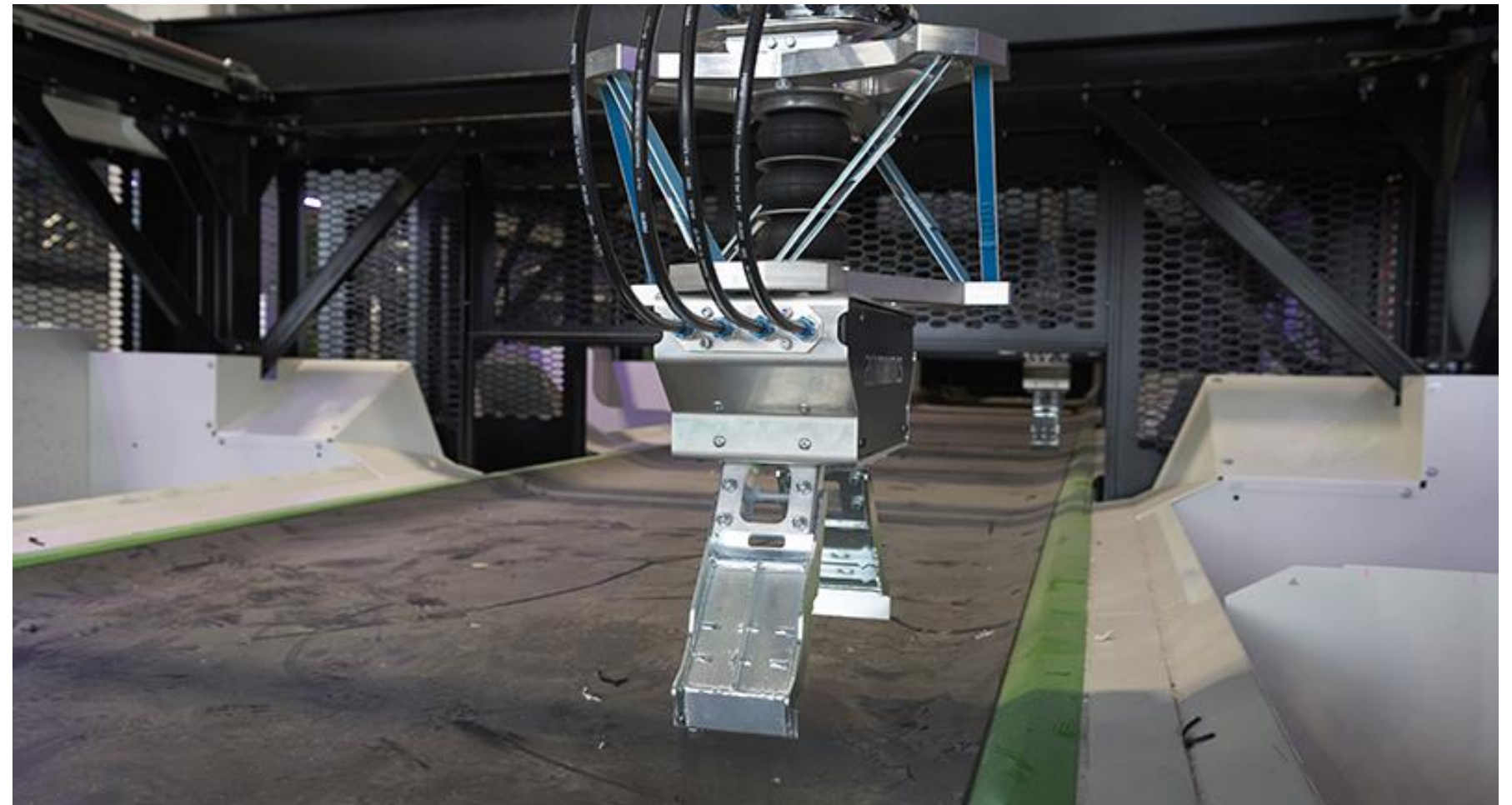
# Lupauksemme

Uudistamme kalustoamme vähäpäästöisemmäksi ja kehitämme ajotapojamme kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi.

Hyödynnämme innovatiivisesti teknologiaa ja toimintatapamme ovat energiatehokkaita.

Kiinnitämme huomiota toimintamme ympäristövaikutuksiin ja puutumme epäkohtiin lähiyhteisöjen viihtyvyyden parantamiseksi.

# Vähennämme oman toimintamme päästöjä





# Pienensimme CO<sub>2</sub>- päästöjämme kalusto- ja polttoainevalinnoilla sekä ajotavan kehittämisellä



Hankimme ensimmäisen vaihtolavasähköauton rinnalle toisen sähköisen ajoneuvon, täyssähköisen pakkaavan jäteauton. Lisäksi suunnittelemme useamman sähköisen ajoneuvon hankintaa tulevina vuosina.

Yhtiönä saamme sähköajoneuvoista useita etuja. Ensinnäkin sähköisen kaluston myötä hiilidioksidija typpidioksidipäästömme vähenevät. Sähköajoneuvot ovat käytössä täysin lähipäästöttömiä autoja, päästöjä syntyy vain niiden valmistuksesta ja hävityksestä. Myös energiankulutuksemme pienenee huomattavasti. Toiseksi huoltojen määrät vähenevät, joka mahdollistaa autojen käyttöasteen nostamisen. Lisäksi koko elinkaaren aikaiset kustannukset ovat sähköajoneuvojen osalta pienemmät verrattuna polttomoottoriajoneuvoihin. Sähköiset vaihtolava-autot ja pakkaavat jäteautot soveltuvat erityisesti kaupunkiajoon. Kaluston sähköistämällä vähennämme melusaastetta kaupunkiajossa.

Polttoaineen kulutuksen vähentäminen on osa tavoitteitamme. Kouluttamalla kuljettajiamme ennakoivaan ja taloudellisempaan ajotapaan saadaan polttoaineen keskikulutusta laskettua merkittävästi.

Lisäksi investoimme jatkuvasti uudempaan kalustoon myös polttomoottoriajoneuvoissa, mikä osaltaan pienentää huomattavasti polttoaineen keskikulutusta.

Jatkoimme laitoskalustomme sähköistämistä asentamalla kiinteät sähkökäyttöiset jätemurskaimet kahdelle laitokselle, Lappeenrantaan ja Tampereelle, korvaamaan joko osin tai kokonaan tarve polttomoottorikäyttöisille murskaimille. Muutos pienentää murskainten käytöstä aiheutuvia päästöjä, kun laitosten polttoaineiden kulutus pienenee.

Vuonna 2024 ajoneuvokalustomme polttoaineen keskikulutus laski noin 6% verrattuna edellisvuoteen. Nostimme biodieselin osuuden tankatuista litroista 1,3%:sta 8,5 %:iin. Näiden myötä ajoneuvojen laskennalliset CO<sub>2</sub>-päästöt laskivat vuonna 2024 noin viidenneksellä. Myös ajoneuvokaluston uusiminen pienensi päästöjä.

# Uudistimme toimintamallin parantamaan energiatehokkuutta ja vaihdoimme päästöttömään sähköön

Päivitimme Remeon energianhallintajärjestelmän vuonna 2024. Energiatehokkuuden käsikirjan nimellä valmisteltu kokonaisuus kuvaa yhtiömme energiapolitiikan, energiatehokkuutta lisäävien toimenpiteiden suunnittelun, toteutuksen ja kehittämisen prosessit ja pääperiaatteet, tehtyjen toimenpiteiden mittauksen, seurannan ja analysoinnin tavat, sekä keinot energiatehokkuustoimista viestimiseksi ja henkilöstön sitouttamiseksi mukaan energiatehokkuustyöhön. Energiatehokkuuden parantamiseksi asetetaan tavoitteita ja toteutetaan tarvittavia toimenpiteitä. Remeon malli täyttää energiatehokkuuslainsäädännön vaatimukset.

Vuonna 2024 toteutimme energiakatselmukset viidessä toimipisteessämme. Katselmuksissa tunnistettiin suurimmat energian kulutuskohteet ja säästömahdollisuudet. Muutamissa toimipisteissämme toteutettiin energiatehokkuustoimenpiteitä, kuten käyttövesien ja tuloilman lämpötilojen laskemista. Aloitimme kiinteistöjemme ja prosessiemme energiankulutuksen seurannan tarkemmalla tasolla jatkuvaluonteisesti ulkoistetun portaalin kautta, missä seuraamme myös tehtyjen toimenpiteiden vaikutuksia.

Vaihdoimme päästöttömään sähköön

Siirryimme lähes kaikkien toimipisteidemme osalta käyttämään ainoastaan hiilidioksidivapaata alkuperätakuumerkittyä sähköä. Tällä on merkittävä vaikutus päästöihimme, sillä olemme suuri sähkönkuluttaja ja aiemmin noin kolmannes CO<sub>2</sub>-päästöistämme on syntynyt sähkön kulutuksesta. Vuosittain käytämme noin 11 000 MWh sähköä, mikä vastaa noin 500 sähkölämmitteisen omakotitalon vuosikulutusta.

Toimintamme aiheuttamat hiilidioksidipäästöt laskivat vuonna 2024 noin 28% edellisvuoteen verrattuna. Kokonaispäästömmme vuonna 2024 olivat 10 100 tCO<sub>2</sub>e .



# Sosiaalinen vastuu

Meillä viihdytään ja työt tehdään turvallisesti. Toimintamme perustana on yhdessä tekeminen. Panostamme hyvään johtamiseen ja kohtelemme toisiamme oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti.





# Lupauksemme

Kulttuurimme ytimessä on toimintatapojen kehittäminen. Panostamme arvojemme mukaiseen johtamiseen, jonka perustana on yhdessä tekeminen. Kaikilla on oikeus hyvään johtamiseen. Meillä on tilaa kehittyä.

Kohtelemme toisiamme oikeudenmukaisesti, tasapuolisesti ja kaikkia kuunnellen. Emme hyväksy epäasiallista käyttäytymistä missään muodossa.

# Meillä viihdytään ja työt tehdään turvallisesti



# Loimme puitteet kemikaalien turvallisemmalle käytölle



Vuonna 2024 panostimme vahvasti kemikaalien hallintaprosessin kehittämiseen. Jokaisessa Remeon toimipisteessä katselmoitiin ja tunnistettiin käytössä olevat kemikaalit, arvioitiin niiden käyttötarve ja lopulta listattiin käytettävät kemikaalit kemikaalien hallintajärjestelmään. Tarpeettomista kemikaaleista hankkiuduttiin samalla eroon. Varmistimme lisäksi, että kaikkien kemikaalien osalta on henkilöstölle helposti saatavilla käyttöturvallisuustiedotteet, mistä löytyvät perustiedot kemikaaleista ja niiden turvallisesta käsittelystä ja varastoinnista sekä vaaratilanteita ennaltaehkäisevistä tai onnettomuustilanteiden toimenpiteistä.

Uusilla ohjeistuksilla kehitimme kemikaalien varastointikäytäntöjä ja merkintöjä sekä suojavälineiden käyttöä. Tyypillisiin poikkeustilanteisiin, kuten akkupalot tai jätteistä löytyvät vaaraa aiheuttavat kemikaalit, laadimme selkeät toimintaohjeistukset. Toimipisteillä tehtävillä turvallisuuskierroksilla kiinnitämme säännöllisesti huomiota ohjeistusten noudattamiseen.

Hallintaprosessin ja eri ohjeistusten perehdyttäminen henkilöstölle jatkuu vuonna 2025. Henkilöstön perehdytys kemikaalien turvalliseen käyttöön ja toimintaan poikkeustilanteissa tulee osaksi nykyisen ja uuden henkilöstön perehdytysohjelmaa.

”Seuraavaksi arvioimme kemikaalien käytön mahdolliset vaarat ja riskit sekä työntekijöille että ympäristölle. Osana kokonaisvaltaista kemikaalien hallintaa tavoitteenamme on vähentää nimikkeiden määrää poistamalla päällekkäisyydet ja yhtenäistämällä toimipisteidemme valikoimat. Kokonaisuuteen sisältyy myös uusien kemikaalien hyväksyntäprosessi, jonka avulla varmistamme, että käyttöön otettavien kemikaalien riskit on tunnistettu ja valitsemme aina mahdollisimman haitattoman vaihtoehdon. Kaiken kaikkiaan keskitymme tehostamaan kemikaalien käyttöön liittyvien riskien hallintaa ja minimoimaan niiden aiheuttamia haittoja”, avaa Remeon HSEQ-päällikkö Taru Kurenmaa tulevaisuudensuunnitelmia.



# Kehitimme määrätietoisesti työturvallisuus-kulttuuriamme



## 10+1 hengen pelastavaa sääntöä

Tunnistimme sattuneiden vaaratilanteiden ja tapaturmien pohjalta vakavimmat vaaranpaikat työntekijöillemme. Näin syntyi 10+1 hengenpelastavaa sääntöä turvallisuusohjeidemme kulmakiviksi.

Hengen pelastavissa säännöissä olemme tiivistäneet tärkeimmät turvallisuutta lisäävät toimenpiteet ja sanoittaneet ne mahdollisimman yksinkertaisella ja muistettavalla tavalla. Näin haluamme varmistaa, että jokainen työntekijämme voi tehdä työpäivänsä turvallisesti. Tavoitteemme on nolla tapaturmaa, ja sääntöjen avulla haluamme lisätä paitsi omaa työturvallisuuttamme, myös asiakkaidemme työturvallisuutta.

Laitostyöntekijöiden säännöt koostettiin vuonna 2024 ja ne jalkautetaan henkilöstölle alkuvuodesta 2025. Niiden noudattaminen on pakollista ja säännöistä poikkeamiseen puutumme välittömästi. Päivitämme sääntöjä tulevaisuudessa säännöllisesti, jotta niillä voidaan vastata jatkuvasti muuttuvan toimintaympäristön vaatimukseen. Kevään 2025 aikana koostamme vastaavat säännöt kuljettajillemme.

## Tapaturmataajuudet laskussa

Teimme useita konetyöturvallisuutta parantavia toimenpiteitä kierrätyslaitoksillamme sekä lisäsimme laitoshenkilöstön perehdytystä. Tehtyjen toimenpiteiden avulla saimme vuonna 2024 puolitettua laitosliiketoimintamme tapaturmataajuuden edellisvuoden tapaturmataajuuteen verrattuna.

Jätehuollon kuljettamisen tapaturmataajuudessa oli vuonna 2024 pientä nousua verrattuna edellisvuoteen. Kevättalven 2024 erittäin vaikeat keliolosuhteet näkyivät liukastumistapaturmien lisääntymisenä, minkä vuoksi käynnistimme syksyllä 2024 kampanjan liukastumistapaturmien ehkäisemiseksi. Tapaturmista aiheutuneet poissaolot kuitenkin vähenivät kolmanneksella edellisvuoteen verrattuna.

Kannustimme työntekijöitämme turvallisuushavaintojen tekemiseen, jotta voisimme parantaa epäkohtia työskentelytavoissamme ja työympäristössämme. Havaintojen määrä yli kaksinkertaistui vuoteen 2023 verrattuna. Jokainen havainto arvioidaan ja tarvittaessa toimintamalleja tai työskentelyolosuhteita muutetaan turvallisuuden parantamiseksi.



# Turvallisuus- kävelyillä asiakaskohteiden työturvallisuuden parantamista



Aloitimme turvallisuuskävelyt jätehuollon asiakaskohteissamme. Laadimme tarkistuslistan jätehuollon näkökulmasta tärkeitä kävelyillä läpikäytävistä asioista, jotta voimme yhdessä asiakkaan kanssa parantaa sekä Remeon että asiakkaidemme henkilöstön turvallisuutta kohteissa työskenneltäessä. Turvallisuuskävelyiden sisältöön kuuluu huomioida mm.: ajo- ja kulkuväylien ominaisuudet, kunto ja sopivuus jätehuollon näkökulmasta, jäteastioiden ja jätehuollon teknisten laitteiden kunto, tilojen palokuormatilanne sekä kohteen varautuminen poikkeustilanteisiin.

Turvallisuuskävely dokumentoidaan Remeon digitaaliseen järjestelmään ja asiakas saa toteutetusta turvallisuuskävelystä raportin. Poikkeamahuomioihin laaditaan parannusehdotukset havaittujen puutteiden korjaamiseksi. Kävelyitä tehdään niin uusissa asiakaskohteissa kuin nykyisissä asiakkuuksissa toiminnan jatkuvaksi kehittämiseksi.

Saamamme asiakaspalaute on ollut erittäin positiivista ja asiakkaamme ovat tunnistaneet turvallisuuskävelyiden tarpeen ja niistä saadut hyödyt. Kävelyiden pohjalta on tehty useita parannuksia, kuten:

1. Tyhjennetty turhat tavarat jätetiloista sekä palosammuttimien edestä, ja näin parannettu tilojen käytettävyyttä ja paloturvallisuutta.
2. Helpotettu ja parannettu työskentelyolosuhteita esimerkiksi puhdistamalla jäteastiat lumesta ja hiekoittamalla liukkaat kulkuväylät ennen tyhjennyksen saapumista.
3. Kiinnitetty huomiota astioiden sijoitteluun ja kuntoon, ettei käytössä ole rikkiäisiä jäteastioita, tai astioita jää huonon sijoittelun vuoksi käyttämättä.
4. Korjattu nostohissejä tai tehty jätehuollon toteutukseen muutoksia esimerkiksi astioiden sijoittelulla, jotta hissit ovat käytettävissä, eikä jäteastioiden liikuttaminen aiheuta työturvallisuusriskiä.

”Turvallisuuskävelyiden tavoitteena on varmistaa turvallinen työympäristö paitsi omille työntekijöillemme, myös asiakkaidemme henkilöstölle. Parhaimmillaan kävelyt voivat johtaa kohteen kokonaisturvallisuuden parantumiseen. Lähdemme siitä, että turvallisuusnäkökulmat huomioidaan asiakaskohteissa yhdessä muiden keskeisten näkökulmien kanssa heti alusta alkaen toimivan jätehuollon toteuttamiseksi kohteessa”, toteaa Remeon myyntijohtaja Ville Pitkänen.

# Korvaavan/kevennetyn työn malli vähentää sairauspoissaoloja

Vuonna 2024 pilotoimme kevennetyn/korvaavan työn toimintamallia. Malli on vaihtoehto sairauspoissaololle ja työntekijä saa itse päättää, hyödyntääkö sitä. Mallin mukaisesti lääkäri kirjoittaa sairauspoissaolon sijaan sairauden tai vamman aiheuttamat rajoitteet sairauspoissaolotodistukseen ja esihenkilö pyrkii määritellyt rajoitteet huomioiden järjestämään työntekijälle sopivaa työtä. Kevennetyn/korvaavan työn malli mahdollistaa työntekijän työskentelyn sairaudesta huolimatta ilman haittaa terveydelle tai sairauden hoidolle.

Pilotin aikana saimme arvokasta kokemusta ja oppeja, sekä hienoja onnistumisia korvaavasta työstä ja Remeon sisäisestä yhteistyöstä työtehtävien uudelleenjärjestelemiseksi. Päätimmekin vakiinnuttaa toimintamallin osaksi tekemistämme.

Kevennetyn/korvaavan työn toimintamallista on tunnistettu useita hyötyjä niin työntekijälle itselleen kuin Remeolle. Työntekijällä on ollut mahdollisuus oppia uutta ja jatkaa työntekoa työkykyhaasteista huolimatta. Samalla työntekijän ansiotaso on pysynyt ennallaan. Korvaavan tai kevennetyn työn tekeminen on myös madaltanut työntekijän sairauspoissaolon jälkeistä työhön palaamisen kynnyksiä, kun työntekijä on päässyt korvaavan työn kautta palaamaan työhön aiemmin ja työstä poissaolo on lyhentynyt.

Remeon hyödyt näkyvät vähentyneinä sairauspoissaolopäivinä. Poissaoloista aiheutuvat kustannukset ovat pienentyneet, kun työntekijän työpanos on ollut käytettävissä erilaisissa työtehtävissä.

Työhyvinvoinnin kehitystä kuvaavat keskeiset luvut vuodelta 2024 (2023).

- Sairauspoissaoloprosentti: 5,2% (5,6%)
- Terveysprosentti eli osuus henkilöstöstä, joka on pysynyt koko vuoden terveenä ilman yhtäkään sairauspoissaoloa: 21,7% (17,6%)
- Henkilöstökyselyn kokonaistulos: 3,9/5 (3,6)
- Lähtövaihtuvuusprosentti eli kuinka paljon henkilöstö on vaihtunut itse irtisanoutumalla: 8,6% (14,4%)

**Kevennetty työ: oma työ mukautetaan keventämällä tai rajaamalla tehtäviä.**

**Korvaava työ: työntekijä siirtyy tilapäisesti toiseen tehtävään, joka vastaa hänen osaamistaan ja kokemustaan.**



# Panostamme työkykyjohtamisen kehittämiseen

Vuoden 2024 aikana kartoitimme työkykyjohtamisen nykytilaa Remeolla yhteistyössä työeläkeyhtiömme kanssa. Lähdimme myös mukaan eläkeyhtiön järjestämään strategisen työkykyjohtamisen koulutukseen. Koulutukseen osallistujat ovat mukana rakentamassa Remeolle strategisen työkykyjohtamisen -mallia, joka valmistuu vuoden 2025 aikana. Mallilla haluamme entisestään parantaa työntekijöidemme työkykyä ja kehittää hyvinvointia edistävää toimintaamme.

Vuonna 2024 koulutimme esihenkilöitä Varhaisen tuen malliin. Varhaisen tuen tavoitteena on edistää työntekijöidemme työkykyä ja työhyvinvointia. Malli sisältää käytännöt työn tekemiseen liittyvien haasteiden varhaiseksi tunnistamiseksi ja niihin puuttumiseksi. Lisäksi meiltä osallistui henkilöitä työeläkeyhtiön Työkykymestari-koulutukseen.





# Täyssähköisellä pakkaavalla jäteautolla monia hyötyjä kuljettajalle



Keväällä 2024 otimme käyttöön ensimmäisen täyssähköisen pakkaavan jäteauton. Kyseisiä jäteautoja on Suomessa liikenteessä vain kaksi. Pääkaupunkiseudulla se on ensimmäinen laatuaan. Volvo koulutti kuljettajiamme uuden ajoneuvon käyttöön. Autoa ajaa pääsääntöisesti kuljettajamme Sami Grönroos, kenet on ollut mahdollista bongata myös televisiosta Rekkakuskit Suomi -ohjelmasta. Sami kiertää sähköpakkarilla tyhjentämässä pahveja Helsingin keskustassa sijaitsevista kohteista. Hän on ollut uuteen ajoneuvoon erittäin tyytyväinen, eikä vaihtaisi sitä enää polttomoottoriautoon.

Sähköpakkarin parhaimmiksi puoliksi Sami mainitsee auton hiljaisuuden käytössä. Työpäivä on vähemmän kuormittava, kun autosta puuttuu polttomoottorin aiheuttama melu. Auton ulkopuolella työskenneltäessä ei myöskään tarvitse altistua pakokaasuille. Lisäksi työskentelyympäristö pysyy kesällä paljon viileämpänä, kun moottorista ei tule auton sisälle tai ulkopuolelle ylimääräistä lämpöä.

Autolla liikellelähtö ja liikkuminen on vaivatonta sekä kyyti tasaista, mikä lisää työskentelymukavuutta. Ajoneuvon käyttövarmuus on myös yllättänyt Samin positiivisesti. Päivittäistä tekemistä helpottaa, kun ei ole ollut juurikaan huoltotarpeita. Koko päivän tyhjennykset onnistuvat yhdellä latauksella. Vain haastavammissa sääolosuhteissa on ollut tarve suunnitella ajamista tarkemmin akun keston varmistamiseksi.

Sami nostaa esiin myös täyssähköisen jäteauton hyvät puolet keskustan asukkaille. ”Erityisesti aamuisin, kun käyn eri kohteissa tyhjentämässä jäteastioita, on mukava, kun auto on hiljainen ja emme aiheuta ympäristöön niin suurta meteliä. Auto herättää myös jatkuvasti keskustelua ohikulkijoiden kanssa. Usein minulle tullaan ihmettelemään, että voiko näin iso auto kulkea sähköllä ja hienoa, että jäteautotkin pikkuhiljaa sähköistyvät”, Sami toteaa.

# Lupauksemme

Noudatamme yhdessä sovittuja turvallisen liikennekäyttämisen periaatteita ja ennaltaehkäisemme riskialtista käyttäytymistä kiinnittämällä huomiota ajotapoihimme ja kouluttamalla henkilöstöämme.

# Turvallisesta liikenne- käyttäytymisestä emme tingi





# Investoimme ajoneuvojemme turvavarusteisiin etupainotteisesti ennen lain vaatimuksia



EU:n uuden liikenneturvallisuusdirektiivin vaatimukset astuivat voimaan heinäkuussa 2024, mistä eteenpäin uuden rekisteröitävän raskaan kaluston on sisällettävä kahdeksan kuljettajaa avustavaa turvallisuusominaisuutta. Lisää turvallisuutta lisäävää teknologiaa tullaan vaatimaan uusiin ajoneuvoihin vuosina 2026 ja 2029.

Olemme testanneet tai hyödyntäneet useita turvavarusteista ajoneuvoissamme jo ennen lainsäädännön voimaantuloa. Esimerkiksi rengaspaineen seurantajärjestelmä on ollut koekäytössä 10 autossa. Seurantajärjestelmän avulla pystymme ennakoimaan ja välttämään tiellä tapahtuvia rengasriikkoja. Rengasriikkoja tapahtuu liikenteessä kuukausittain useita ja järjestelmän avulla niiden määrää on vähennetty ja samalla lisätty ajoneuvon liikenneturvallisuutta. Myös lainsäädännön vaatimat peruutuskamerat ovat olleet Remeolla käytössä jo pitkään. Niiden avulla on lisätty ajoneuvon läheisyydessä liikkuvien jalankulkijoiden ja pyöräilijöiden turvallisuutta merkittävästi, kun kuljettajalla on selkeä näkyvyys ajoneuvon taakse. Kamerajärjestelmän yö-asetus lisää huomattavasti näkyvyyttä myös pimeässä.

Nykyään kaikki ajoneuvomme on varusteltu peruutuskameroilla. Lähes kaikkiin Remeon ajoneuvoihin on myös jo aiemmin asennettu lainsäädännön vaatimukset täyttävä alkolukko.

Hätäjarrutuksen merkkivalo ja sokean alueen tietojärjestelmä löytyvät heinäkuun jälkeen rekisteröidyistä ajoneuvoista. Sokean alueen anturit lisäävät erityisesti auton vieressä tai edessä liikkuvan kevyen liikenteen turvallisuutta, kun kuljettajan on helppo havaita esimerkiksi vieressä kulkevat pyöräilijät. Uusista ajoneuvoista löytyvä liikkeellelähdön tietojärjestelmä puolestaan ilmoittaa kuljettajalle ennen liikkeellelähtöä tai hitaasti ajettaessa esimerkiksi pienistä jalankulkijoista ajoneuvon edessä ja tarvittaessa estää auton käynnistämisen, mikäli jalankulkija on vaarassa jäädä auton alle. Älykäs nopeusavustin ja kuljettajan vireystilaa seuraavat turvallisuusjärjestelmät puolestaan seuraavat kuljettajan ajoaikaa tai nopeusrajoitusten noudattamista ja kannustavat tarvittaessa hidastamaan vauhtia tai pitämään taukoja. Näin vähennetään ylinopeuksista tai kuljettajan väsymyksestä aiheutuvia ajovirheitä tai vaaratilanteita.

# Toteutimme useita lisätoimia parantaaksemme ajoturvallisuutta ja turvallista ajotapaa



Paransimme kuljettajien ja muun liikenteen turvallisuutta seuraavilla toimenpiteillä

1. Erityisen liukkailla ajoreiteillä toimiviin ajoneuvoihin on asennettu lumiketjujärjestelmät, jotka tarvittaessa heittävät vetopyörien alle ketjut tuomaan lisäpitoa renkaille ja vähentämään ulosajoja ajoväylältä.
2. Otimme ajoneuvoissa käyttöön uudet renkaat. Panostamme lisäksi renkaisiin, jotka soveltuvat hyvin hankaliin talviolosuhteisiin. Kuljettajilta saadun palautteen perusteella uusien renkaiden pito on huomattavasti edeltäjiään parempi ja talviajan ajoturvallisuutta onkin saatu lisättyä merkittävästi. Renkaiden kuntoa myös seurataan säännöllisemmin ja renkaat vaihdetaan useammin, mikä osaltaan lisää ajoturvallisuutta.
3. Madalsimme jätepakkaajiemme korkeutta 3,6 metristä 3,3 metriin. Muutos tuo joustoa reittien valintaan ja lisää ajoturvallisuutta, kun ajoneuvoilla mahdollaan kulkemaan paremmin eri asiakaskohteiden tiloissa ja yleisimpien siltakorkeuksien alta.

4. Valitsimme Volvon ajoneuvot korvaamaan vanhaa kalustoamme. Volvon kalustosta löytyy ajoturvallisuutta lisääviä varusteita, kuten etäisyysvaroittimet ja ajonvakautusjärjestelmät, jotka lisäävät entisestään ajoturvallisuutta.
5. Aloitimme uuden kaikille kuljettajille ennen talvikautta pakollisen ajotapakoulutuksen talviajoon. Koulutuksessa jaetaan vinkkejä, miten ajaa ja toimia haastavissa talviajo-olosuhteissa, käydään läpi autojen tekniset avustimet talviolosuhteita silmällä pitäen, sekä pohditaan riskejä ja vaaranpaikkoja ja miten vaaratilanteet voitaisiin välttää.

Vuonna 2024 puolitimme hinausten lukumäärän verrattuna vuoden 2023 lukuihin. Tämä osoittaa, että ennakoivan ajotavan koulutuksemme ovat lisänneet turvallisempaa ajokäyttäytymistä ja vähentäneet kuljettajiemme riskinottoa. Samalla hinauskulumme ja kalustovauriot ovat pienentyneet.



# Hallintotapa

Rakennamme kestäviä kumppanuuksia ja noudatamme yhteisiä määriteltyjä toimintatapoja.

Eettiset periaattemme ja hyvä hallintotapa ohjaavat johtamistamme ja arjen tekemistämme.



# Lupauksemme

Rakennamme kestäviä kumppanuuksia. Valitsemme yhteistyökumppanimme huolella ja noudatamme yhteisiä määriteltyjä toimintatapoja. Emme hyväksy väärinkäytöksiä.

Johtaminen on läpinäkyvää ja tavoitteemme tuodaan osaksi kaikkien arkea.

Tunnumme  
toimitusketjumme

Eettiset  
periaatteemme ja hyvä  
hallintotapa ohjaavat  
tekemistämme



# Uudistamme työkalut ja toimintamallit arjen sujuvoittamiseksi



Käynnistimme sisäisen tarkastusprosessin tavoitteena varmistua toimintamme vaatimustenmukaisuudesta kaikissa toiminnoissamme. Olemme käyneet läpi toimintaamme ohjaavia lainsäädännön sekä muita vaatimuksia, vaatimukseen liittyvää viestintää ja henkilöstön perehdyttämistä, toimintojemme vaatimustenmukaisuutta, vastuunjakoa, sekä keskeisiä toimintamalleja ja prosesseja.

Nykytilaselvityksen pohjalta tunnistamme kehitystarpeita. Käynnistimme vuonna 2024 useita toimenpiteitä toimintatapojen, prosessien, vastuiden ja roolien selkiyttämiseksi ja kehittämiseksi. Työ jatkuu vuonna 2025. Tekeminen on jatkumoa aiemmin luodulle yhteiselle johtamismallille.

”Vuonna 2023 otettiin käyttöön yhteinen johtamisen toimintamalli, jota on edelleen vuonna 2024 juurrutettu osaksi tekemistämme. Mallin tavoitteena on tarjota työntekijöillemme riittävästi kohtaamisia ja vuoropuhelua esihenkilön kanssa. Esihenkilötyön kehittämistä on myös jatkettu muun muassa Certified Human Leader -valmennuksin. Esihenkilötyöhön satsaaminen näkyi

parantuneina henkilöstökyselyn esihenkilötyöskentelyyn liittyvinä tuloksina. Yhteiset kohtaamiset ovat johtaneet työntekijän ja esihenkilön välisen luottamuksen rakentumiseen ja yhteiseen työskentelyyn ollaan tyytyväisempiä”, iloitsee Remeon henkilöstöjohtaja Hanna Ruuttunen.

Vuonna 2024 käynnistetyllä sisäisen tarkastuksen prosessilla haluamme kehittää toimintaamme, jotta erilaiset vaatimukset huomioidaan parhaalla mahdollisella tavalla arjessamme. Tavoitteena on selkeät yhteiset työkalut, prosessit ja toimintamallit, joilla voimme tarjota vastuurooleissa toimiville henkilöille hyvät työssä menestymisen eväät.

Hallintotavan kehitystä kuvaavat keskeiset luvut vuodelta 2024 (2023).

- Esihenkilötyön arvio: 3,8/5 (3,5)
- Eettisten ohjeiden -koulutuksen suorittaneen henkilöstön osuus koko henkilöstöstä, tilanne vuoden lopussa: 91% (80%)

# Remeo

## raaka-aineet ratkaisuun